



# Wechsel mit Weitblick. Nachfolge im Vereinsvorstand

Fachtag der Vereinsschule Regensburg  
Samstag, 15. Februar 2020

15.02.2020

Wechsel mit Weitblick. Nachfolge im Vereinsvorstand Fachtag der Vereinsschule  
des Landkreises Regensburg

# World Café

- 1** Welchen Sinn macht unser Verein? Was leistet und was bietet er?  
→ **Großer Sitzungssaal**
- 2** Worauf bin ich in meiner Vereinstätigkeit besonders stolz?  
→ **Großer Sitzungssaal**
- 3** Warum interessieren sich Jugendliche und junge Leute überhaupt nicht für die Vorstandsarbeit?  
→ **Flur**
- 4** Toll ein anderer macht's oder Totaler Einsatz aller Mitglieder – Ist unser Vorstand ein Team?  
→ **Flur**
- 5** Warum würde ich einer guten Freundin/einem guten Freund die Teilnahme an einer Vorstandssitzung empfehlen?  
→ **Foyer**
- 6** Welche Erfahrungen habe ich schon mit Wechseln gemacht? Was lief gut, was schlecht?  
→ **Foyer**

## Ablauf

- ▶ Zum Los-Thema gehen
- ▶ Diskussionsfrage besprechen und wichtige Stichworte notieren.
- ▶ Nach ca. 15-20 Minuten akustisches Signal.
- ▶ Alle Personen - bis auf eine - wechseln zu einem anderen Thema Ihrer Wahl.
- ▶ eine Person, die sich bereit erklärt, zu bleiben, erläutert der neuen Gruppe kurz, was die Vorgänger zu der Diskussionsfrage schon alles herausgefunden haben.
- ▶ Die neue Gruppe ergänzt und vertieft.
- ▶ In der nächsten Runde bleibt eine andere Person am Tisch.

# World Café

# Café-Etikette

- ▶ Teilen Sie Ihre Gedanken den anderen Personen mit.
- ▶ Begründen Sie Ihre Vorstellungen kurz.
- ▶ Sprechen und hören Sie mit Herz und Verstand.
- ▶ Hören Sie zu, was den anderen wichtig ist. Fragen Sie nach.
- ▶ Verbinden und verlinken Sie Ihre Ideen.
- ▶ Halten Sie Ihre Ideen fest: zeichnen und schreiben Sie auf's Papier.

# Wissenswert

Einige Impulse zum Nachfolgeproblem...

# Ehrenamtliches Engagement heute

- ▶ Zahl der ehrenamtlich Engagierten steigt: 2014 rund 43%.
- ▶ Stärkeres Engagement von Menschen im ländlichen Raum.
- ▶ Knapp 60% der Freiwilligen investieren ca. 2 Stunden/Woche, die anderen ca. 6 Stunden/Woche
- ▶ Die mittlere Generation (14-49 Jahre) stellt den größten Anteil.

# Motive der Engagierten sind vielfältig

- ▶ Spaß und Freude (80,0 Prozent)
- ▶ mit anderen Menschen zusammenkommen (82,0 Prozent)
- ▶ die Gesellschaft mitgestalten (81,0 Prozent)
- ▶ mit Menschen anderer Generationen zusammen sein (80,1 Prozent)
- ▶ Qualifikationen erwerben, die im Leben wichtig sind (51,5 Prozent)
- ▶ Ansehen und Einfluss gewinnen (31,5 Prozent)
- ▶ beruflich vorankommen (25 Prozent)
- ▶ Finanzielles Motiv, hinzuverdienen (7,2 Prozent)

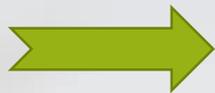
# Formen des Engagements verändert

- ▶ Pragmatisch an Interessen ausgerichtet
- ▶ Vielfältig, nicht an eine Organisation gebunden
- ▶ Häufig zeitlich befristet
- ▶ Gering formalisierte Organisationsstrukturen
- ▶ Biographisch passend, Persönliche Betroffenheit

# Die Generation Y

Bekannt durch Ansprüche an das Leben:

- ▶ Sinnhaft, abwechslungsreich, Selbstverwirklichung.
- ▶ Work-Life-Balance wird angestrebt.
- ▶ Benötigen direktes und zeitnahes Feedback.
- ▶ Sind gut vernetzte Teamplayer.
- ▶ Verlagern Verantwortung nach außen.



## Die perfekten Ehrenamtler?

# Verein oder Vorstand?

- ▶ Thema Wandlungsfähigkeit hat auch die Vereine erreicht
- ▶ Stärkere Flexibilität in Strukturen und Organisation scheint notwendig
- ▶ Nicht die langfristige Bindung von Personen in Ämtern sondern die kurzfristig mögliche Übernahme von Vorstandsaufgaben ist Ziel.

# Vorgänger - Nachfolger

„Gelingende Nachfolge steht und fällt mit dem  
Verhältnis von Vorgänger und Nachfolger“



By Erits Ahlefeldt

# Vorgänger - Nachfolger

- Eine Vorgängerin erzählt:  
*„Wie viel Arbeit ich hier rein gesteckt hatte, das war für keine der Nachfolgerinnen mehr wahrnehmbar und ich konnte eigentlich auch nicht erwarten, dass das wertgeschätzt würde. Und dennoch fällt es schwer, wenn meine Ideen den anderen nicht so wichtig sind...!“<sup>1</sup>*

# Vorgänger - Nachfolger

Eine Nachfolgerin erzählt:

- *„Es war mir lange ein Rätsel, wie ich jemals meine Vorgängerin zufrieden stellen könnte. Auf vieles, was mir gelang, war ich stolz. Sie konnte meine Freude nicht teilen, hat es persönlich genommen und dachte, ich wolle es besser machen, ohne sie...!“<sup>2</sup>*

# Professionalisierung im Ehrenamt?

## Ja, denn...

- Klare Ordnung und Orientierung
- Geregelte Abläufe und Funktionen
- Erleichterte Einarbeitung neuer Aktiver
- Effizienzgewinne

## Nein, denn...

- Pioniergeist, Spontanität und Kreativität gehen verloren
- Sinn und Zweck tritt hinter Alltagsgeschäft zurück
- Verlust von Gemeinschafts- und Zugehörigkeitsgefühl



"Dieses Foto" von Unbekannter Autor  
ist lizenziert gemäß [CC BY-NC-ND](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

# Ein paar Überlegungen zum Schluss...

- ▶ Nachfolge will vorbereitet sein, ist ein Prozess
- ▶ Nachfolge bedarf der regelmäßigen Reflexion der Aufgaben und Kompetenzen im Verein
- ▶ Vereinswissen sollte so explizit wie möglich gemacht werden und nicht an Personen gebunden sein
- ▶ Die beste Vorbereitung ist die regelmäßige Beteiligung vieler und die Verteilung von Aufgaben auf mehrere Schultern
- ▶ Nachfolgesicherung braucht Zeit und Geduld, rechtzeitiges Beginnen ist daher wichtig

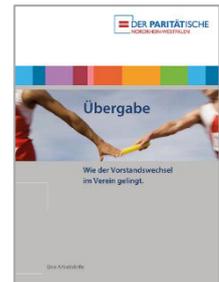
- ▶ Gelingende Nachfolge steht und fällt mit dem Verhältnis von Vorgänger und Nachfolger
- ▶ Loslassen ist der zugleich kritische und sensible Punkt für Nachfolgesicherung
- ▶ Offene Aussprache und Einigung über Werte, die erhalten werden müssen, sichert die Akzeptanz von Neuem
- ▶ Nachfolge gibt Chancen für Neubeginn / notwendige Veränderungen
- ▶ Je häufiger Vereine die Erfahrung machen, dass Wechsel gelingen, umso einfacher gestaltet sich die Nachfolge



## Materialien und Literaturtipps zum Vereinsschul-Fachtag „Wechsel mit Weitblick: Nachfolge im Vereinsvorstand“ am 15.02.2020

Übergabe. Wie der Vorstandswechsel im Verein gelingt. Eine Arbeitshilfe. Hrsg.: Der Paritätische NRW, 2017

Downloadlink: [https://www.paritaet-nrw.org/fileadmin/user\\_upload/Bilder/05\\_Rat\\_und\\_Tat/03-Veroeffentlichungen/Broschueren/Uebergabe-Wie-der-Vorstandswechsel-im-Verein-gelingt.pdf](https://www.paritaet-nrw.org/fileadmin/user_upload/Bilder/05_Rat_und_Tat/03-Veroeffentlichungen/Broschueren/Uebergabe-Wie-der-Vorstandswechsel-im-Verein-gelingt.pdf)



Ehrenamtliche Vorstände gesucht! Wie Sie Führungskräfte für den Verein gewinnen und binden.

Autorinnen: Katrin Matuschek, Valerie Lange; Hrsg.: Friedrich-Ebert-Stiftung, 2. Auflage, 2014

Downloadlink:  
<https://library.fes.de/pdf-files/akademie/mup/10317.pdf>



Wer sagt, dass Vorstandsarbeit keinen Spaß machen darf? Beispiele und Anregungen für die Vorstandsarbeit im Verein. Freiwilligen-Agentur Bremen, 2013

Downloadlink:  
[https://venro.org/fileadmin//user\\_upload/Dateien/Daten/Publikationen\\_weitere/Good\\_Practice/vor\\_FAB\\_Broschuere\\_Vorstaende\\_Spass.pdf](https://venro.org/fileadmin//user_upload/Dateien/Daten/Publikationen_weitere/Good_Practice/vor_FAB_Broschuere_Vorstaende_Spass.pdf)



Abenteuer Nachfolge. Wegweiser der Frauenselbsthilfe nach Krebs für Übergabe und Loslassen. Hrsg.: Frauenselbsthilfe nach Krebs Bundesverband e.V., 2012

Downloadlink:  
[https://www.frauenselbsthilfe.de/\\_Resources/Persistent/f8fe45803f16cb16b169f4aebae51631d92620bd/01-Abenteuer\\_Nachfolge.pdf](https://www.frauenselbsthilfe.de/_Resources/Persistent/f8fe45803f16cb16b169f4aebae51631d92620bd/01-Abenteuer_Nachfolge.pdf)





Herzlichen Dank  
für Ihre Aktivität  
und  
Aufmerksamkeit!

Wechsel mit Weitblick. Nachfolge im Vereinsvorstand  
Fachtag der Vereinsschule des Landkreises Regensburg

15.02.2020



Beate S. Mies

Info: [www.kern-punkte.de](http://www.kern-punkte.de)

Kontakt: [kontakt@kern-punkte.de](mailto:kontakt@kern-punkte.de)

+49 (0)221 399 2218

